

В эфире радиостанций "Ретро FM-Биробиджан" и "FM-Биробиджан" выходит рубрика "**Социальное страхование**

", в которой освещаются различные вопросы, связанные с пособиями, больничными, отпуском по уходу за ребенком и другими актуальными темами. Задавайте интересующие вас вопросы на

[форуме биробиджанских родителей](#)

и специалисты регионального отделения

**Фонда социального страхования РФ по ЕАО**

обязательно подготовят для вас ответы.

- **Оплачивается ли больничный лист, если болезнь наступила во время ежегодного отпуска или до того, как он начался?**

Независимо от того, когда заболел работник, ему нужно выплатить больничные. [Читайте подробнее >>>](#)

- **Я нахожусь в отпуске за свой счет и заболел. Будет ли мне оплачен больничный лист?**

Больничный лист за то время, пока Вы были в отпуске без сохранения заработной платы, Вам, к сожалению, не оплатят. Почему? [Читайте подробнее >>>](#)

- **В каких случаях доктор не имеет права выдавать больничный лист?**

Существует три случая, когда Вы заболели или получили травму, а больничный в поликлинике Вам не выдадут. [Читайте подробнее >>>](#)

- Будет ли назначено и выплачено пособие по временной нетрудоспособности приемному родителю, который ухаживает за заболевшим приемным ребенком?

В соответствии с Семейным кодексом Российской Федерации приемные родители являются опекунами или попечителями в отношении взятых на воспитание детей. [Читайте подробнее >>>](#)

- Один наш сотрудник временно исполнял обязанности другого, пока тот был в очередном отпуске. Через какое-то время совместитель заболел. Нужно ли включать доплату за совмещение в средний заработок для расчета пособия по временной нетрудоспособности?

Доплату за совмещение обязательно нужно учесть при расчете больничного листа. [Читайте подробнее >>>](#)

- В нашей организации трудятся работники-инвалиды. С этого года на их зарплату взносы в Фонд социального страхования не начисляются. Значит ли это, что данные работники не имеют права на получение пособий за счет средств социального страхования?

Действительно, если в организации трудятся инвалиды 1, 2 или 3-ей группы, то на их заработную плату тариф страховых взносов в Фонд социального страхования равен нулю. [Читайте подробнее >>>](#)

- Оплачивается ли пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком во время ежегодного оплачиваемого отпуска и продлевается ли отпуск на эти дни?

Если ребенок болеет в период, когда мать или другой член семьи, который фактически осуществляет уход за ребенком, не нуждается в освобождении от работы, листок нетрудоспособности выдается со дня, когда работник должен выйти на работу. [Читайте подробнее >>>](#)

- Я инженер-технолог. В праздничный день сломал руку. В листке нетрудоспособности указано: травма бытовая в алкогольном опьянении. Имели ли право врачи писать в больничном о состоянии алкогольного опьянения, и могу ли я рассчитывать на какие-либо выплаты?

Работнику, получившему бытовую травму, работодатель обязан выплатить пособие по временной нетрудоспособности. [Читайте подробнее >>](#)

- Правомерно ли то, что по уходу за больным ребенком суммарно мне оплачивается только 60 дней в году, а остальные - нет?

Законодательством предусмотрены четкие сроки выплаты данного пособия. [Читайте подробнее >>](#)

- Больничный листок в связи с уходом за заболевшим ребенком выдан работнику в выходной день. У работника «скользящий» график работы, и этот день был для него рабочим. С какого дня подлежит выплате пособие в этом случае?

Согласно Порядку выдачи медицинскими организациями листков нетрудоспособности, больничный по уходу за ребенком выдается со дня, когда работник должен приступить к работе. [Читайте подробнее >>](#)

- Наша сотрудница ушла в декрет с 22 июля по 8 декабря, пособие по беременности и родам было начислено и выплачено, а сейчас она принесла больничный на дополнительный отпуск по беременности и родам. Какие месяцы необходимо взять для расчета среднего заработка для начисления больничного по дополнительному отпуску?

Согласно действующему законодательству пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам. [Читайте подробнее >>](#)

- **Сотрудница находилась в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. 15 сентября ей нужно было выйти на работу, но она принесла больничный лист. Как оплатить ей больничный, если заработной платы не начислялось три года?**

Пособие исчисляется исходя из среднего заработка, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев работы у данного страхователя. [Читайте подробнее >>>](#)

- **Мне 25 лет. Первым моим трудовым стажем было открытие ИП, которое просуществовало 2 года, но запись в трудовой книжке не делалась. Потом еще два года в организации - запись в трудовой книжке есть. Вопрос такой: при расчете общего трудового стажа для больничного листа можно ли взять 4 года стажа? Ведь отчисления в Пенсионный Фонд делались. Или все-таки начисление стажа будет идти строго по записям в трудовой книжке?**

Периоды работы индивидуальным предпринимателем могут быть засчитаны в страховой стаж, если Вы добровольно вступали в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности. [Читайте подробнее >>>](#)

- **Как определить среднедневной заработок работника для расчета пособия по временной нетрудоспособности, если сумма его дохода в 2009 году составила 300 тыс. рублей, а в 2010 году – 500 тыс. рублей? Можно ли при расчетах доход за 2010 год учесть в полной сумме – 500 тыс. рублей или только 415 тыс. рублей?**

Налоговая база для начисления страховых взносов в отношении каждого физического лица устанавливается в сумме, не превышающей 415 тыс. рублей, нарастающим итогом с начала расчетного периода. [Читайте подробнее >>>](#)

- **Работник принес листок нетрудоспособности с периодами болезни более 30 дней. Можно ли оплатить такой больничный?**

Продолжительность периода временной нетрудоспособности определяется врачом с

учетом заболевания и состояния больного. [Читайте подробнее >>](#)

• **Сколько листков нетрудоспособности выдается, если в семье заболевают двое или трое детей подряд. Как производится их оплата?**

В случае, когда одновременно или подряд заболевают двое и более детей, маме выдается один больничный лист. Это определено пунктом 39 Порядка выдачи медицинскими организациями листков нетрудоспособности. [Читайте подробнее >>](#)

• **Прошу дать мне разъяснения об оплате больничного листа. С апреля 2009 по ноябрь 2010 года я не работала, т.к. уволилась в связи с уходом на пенсию. Устроилась на работу в ноябре 2010 года. С 15 по 22 февраля 2011 года я заболела. Как мне должны были начислить пособие? Ведь 2 последних года я практически не работала.**

Действительно, для расчета пособия бухгалтер должен взять данные о вашем заработке за 2 последних календарных года. Однако, с 2011 года сумма пособия не может быть меньше величины, рассчитанной исходя из минимального месячного заработка. [Читайте подробнее >>](#)

• **Я устроился на работу сразу после института, отработал 3 месяца в 2009 году и 2010 год полностью. Сейчас заболел. Неужели при расчете «больничного» мой заработок будет поделен не на фактически отработанные дни, а на 730 дней?**

Это действительно так. В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 29.12.2006г. № 255-ФЗ, для определения размера пособия, заработок работника, полученный за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая (временной нетрудоспособности) всегда делится на 730. [Читайте подробнее >>](#)

• **Как составить справку о доходах работника для расчета пособий по социальному страхованию?**

Начнем с того, что форма справка о зарработке утверждена приказом Минздравсоцразвития от 17 января 2011 года № 4н. Справку необходимо заполнять от руки черными или синими чернилами (шариковой ручкой) или на компьютере. [Читайте подробнее >>](#)

• **С 1 июля начал действовать новый бланк листка нетрудоспособности.** [Читайте подробнее >>](#)

• **На нашем предприятии работают временно проживающие и временно пребывающие иностранные граждане. Должны ли мы оплачивать им листки нетрудоспособности?** [Читайте подробнее >>](#)

• **Наша работница сразу перед декретным отпуском взяла ежегодный оплачиваемый отпуск, во время которого получила травму. Нужно ли в этом случае оплачивать ей больничный? И как быть, если период болезни продолжается во время отпуска по беременности и родам?** [Читайте подробнее >>](#)

• **Подскажите, в какой срок должны сделать перерасчет пособия по временной нетрудоспособности, если я представила справку о зарплате с предыдущего места работы?**

Сроки назначения и выплаты работодателем пособий по временной нетрудоспособности установлены Федеральным законом № 255 (от 29.12.2006 г., ч. 1 ст. 15). [Читайте подробнее >>](#)

• **Работник ушел в отпуск с последующим увольнением и во время отпуска заболел. Должна ли организация в этом случае назначить и выплатить пособие по временной нетрудоспособности?**

В данном случае на дату наступления страхового случая работник был в ежегодном оплачиваемом отпуске, т.е. фактически продолжал находиться в трудовых отношениях с работодателем. Следовательно, он продолжал оставаться застрахованным лицом. [Читайте подробнее &gt;&gt;](#)

- **Выпишут ли отцу больничный лист при болезни ребенка, если мать находится в отпуске по беременности и родам или по уходу за другим ребенком?**

Листки нетрудоспособности при необходимости ухода за больным ребенком выдаются в соответствии с Порядком выдачи листков нетрудоспособности. [Читайте подробнее &gt;&gt;](#)

- **Сколько листков нетрудоспособности может быть выдано работнику?**

В большинстве случаев работнику выдается один листок нетрудоспособности. [Читайте подробнее &gt;&gt;](#)

- **Какие могут быть основания для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности?**

Действующее законодательство выделяет 3 основания для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности. [Читайте подробнее &gt;&gt;](#)

- **Наш сотрудник работает вахтовым методом, четыре недели через четыре. Во время свободной вахты (в дни отдыха) у него заболел ребенок и он оформил больничный лист. Должны ли мы оплатить такой листок нетрудоспособности?**

Да должны. И вот почему. По общему правилу листок нетрудоспособности выдается тому члену семьи, который фактически ухаживает за больным ребенком. [Читайте подробнее &gt;&gt;](#)

- **В этом году я открыла собственное дело, работаю сама на себя. Если вдруг заболею, смогу ли я получать пособие по временной нетрудоспособности?**

Прежде всего, Вам необходимо вступить в добровольные правоотношения с региональным отделением Фонда по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. [Читайте подробнее >>](#)

- **Я инвалид по общему заболеванию. На больничном находился 5 месяцев подряд, а оплатили только 4 месяца. Я опять на больничном. Оплатят мне его или нет?**

Поскольку Вы являетесь инвалидом, то пособие по временной нетрудоспособности Вам может быть оплачено только за 4 месяца по первому страховому случаю. [Читайте подробнее >>](#)

- **Я бухгалтер и у меня такой вопрос. Наша работница находилась на больничном с ребенком 7-ми лет со 2 по 13 января. В это же время заболела сама, и ей открыли больничный лист с 12-го января. Как нам их оплачивать?**

В данном случае произошла накладка дат на листки нетрудоспособности. Дважды за один и тот же период пособие не может быть выдано. [Читайте подробнее >>](#)

- **Скажите, сколько вообще может болеть один человек без перерыва и на какой срок может быть выдан больничный лист?**

По общему правилу лечащий врач единолично выдает листок нетрудоспособности на срок до 15-ти календарных дней. [Читайте подробнее >>](#)

- **Наш работник вместо листка нетрудоспособности предоставил справку из поликлиники. Имеем ли мы право принять такую справку к оплате и назначить**



пособие?

Для начала необходимо обратиться в лечебное учреждение, которое выдало такую справку. Выяснить, почему работнику не был оформлен листок нетрудоспособности. [Читайте подробнее >>>](#)

**• Мой трудовой стаж 32 года. Уволился с работы по собственному желанию и буквально на следующий день заболел. На бывшей работе больничный оплатили. Но мне кажется, что пособие уменьшили. Может меня обманули?**

Нет. Скорее всего, Вы рассчитывали получить пособие из расчета 100 процентов заработка, как это было бы, если бы Вы продолжали работать. И Ваш стаж это позволял. [Читайте подробнее >>>](#)

**• Наш работник представил больничный лист и справку о зарплате от предыдущего работодателя за два года. Кто несет ответственность за достоверность сведений, содержащихся в данной справке? Обязаны ли мы проверять сведения, указанные в этой справке?**

Ответственность за достоверность сведений, содержащихся в справке о сумме заработной платы, несет работодатель, выдавший данную справку. А вот за правильность исчисления суммы пособий уже несет ответственность работодатель, который исчисляет пособие исходя из представленной справки от предыдущего работодателя. [Читайте подробнее >>>](#)

**• Наш работник, увольняясь по собственному желанию, принес в свой последний рабочий день открытый листок нетрудоспособности. Каким образом мы должны оплатить пособие по временной нетрудоспособности?**

В данной ситуации пособие по временной нетрудоспособности должно быть выплачено за все дни болезни в полном размере. [Читайте подробнее >>>](#)

**• Наш новый работник принес больничный лист. В течение двух предыдущих лет он работал в трех разных организациях. Сначала больничный лист мы ему рассчитали исходя из МРОТ, так как справки о зарплате он не принес. А сейчас он то с одного места работы справку принес, то с другого. Сколько раз мы должны пересчитывать ему размер пособия?**

Работник имеет право предоставлять справки о сумме заработной платы с предыдущих мест работы постепенно, по мере того, как получит их от прежних работодателей. [Читайте подробнее >>>](#)

**• Мы заключили с работником срочный трудовой договор на 2 месяца. Каким образом нам назначить пособие по временной нетрудоспособности, если страхового случая наступил в предпоследний день действия трудового договора?**

Федеральный закон «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» в таких случаях говорит следующее. В случае, если вы заключили с работником срочный договор на срок до шести месяцев, то продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности должна составить не более чем 75 календарных дней. [Читайте подробнее >>>](#)

**• Наш работник получил травму в дорожно-транспортном происшествии и находится на больничном уже третий месяц. Говорит, что будет восстанавливаться еще около месяца. Вопрос такой: ограничен ли период временной нетрудоспособности, который необходимо оплатить?**

По общему правилу период, за который выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, отсчитывается с первого дня болезни и до выздоровления работника. [Читайте подробнее >>>](#)

**• В листке нетрудоспособности нового образца допущена ошибка, как нужно вносить изменения?**

Если ошибка при заполнении бланка листка нетрудоспособности допущена медицинским учреждением, он считается испорченным и взамен него выдается дубликат. [Читайте подробнее >>>](#)

**• Наш работник принес больничный, который вызвал у нас подозрения. Мы направили запрос в поликлинику, и выяснилось, что это учреждение не выдавало больничный лист. Какие санкции мы можем применить к работнику?**

В практике Фонда социального страхования такие листы нетрудоспособности называются липовыми или фальшивыми. В данном случае выплаченные работнику суммы пособий могут быть с него взысканы ввиду недобросовестности со стороны получателя,

т.е. работника. [Читайте подробнее >>](#)

- Наш работник находился в отпуске по уходу за ребенком. В это же время ему открыли листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи – супругом и он предоставил его к оплате. Как нам быть в этой ситуации?

Данный листок нетрудоспособности оплате не подлежит. [Читайте подробнее >>](#)

- Наш сотрудник находился на больничном. Так получилось, что в это время его стаж из одной категории перешел в другую. Был 4 года 11 месяцев и 20 дней, а стал 5 лет и 6 дней. На какой процент от среднего заработка нам в этом случае ориентироваться?

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется на день наступления страхового случая, т.е. с учетом страхового стажа, имеющегося у работника до временной нетрудоспособности. [Читайте подробнее >>](#)

[Ответы на другие вопросы о социальном страховании](#)

Copyright © by [Бирмама](#)  
Копирование материалов запрещено